

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. CV. PUSTAKA ABADI: Jember.
- Astutik, Mardi. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, 14(2).
- Daulay, dkk. 2019. *Manajemen*. Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah: Medan.
- Edi, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana: Jakarta.
- Goraph, Frest A. 2020. *Organisasi dan Manajemen Pemerintahan*. CV. Pilar Nusantara: Kota Semarang.
- Gozhali, Imam. 2016. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu: Yogyakarta.
- Hasmin & Nurung, J. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Cendekia Media: Sumatra Barat.
- Kaehler, B., & Grundei, J. 2019. HR Governance A Theoretical Introduction, *Researchgate*, 2019 (July 2018), 1-29.
- Khaeruman, dkk. 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Studi Kasus)*. CV. AA. RIZKY: Kota Serang – Banten.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Marnisah, L., & Idrus, S. 2021. Kinerja ditinjau dari disiplin dan motivasi. Dalam Khaeruman, dkk. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya*

- Manusia (Konsep dan Studi Kasus)*, hlm, 19-22. CV. AA. RIZKY: Kota Serang – Banten.
- Medne, A., & Lavina, I. 2019. Sustainability and Continuous Improvement of Organization: Review of Process-Oriented Performance Indicators J. Open Innov. Technol. Mark. Complex. 2019, 5, 49;doi:10.3390/joitmc5030049
- Mulyadi & Winarso, W. 2020. *Pengantar Manajemen*. Pena Persada: Jawa Tengah.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*. 2654-5616. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>
- Nuraeni, Ade Resma. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN IPA BANDUNG. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 3(2), 2746-8909. <https://ejournal.upi.edu/index.php/jtkp>
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2.210>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Riadi, M. 2020. Pengukuran Kinerja (Pengertian, tujuan, syarat, indikator, model dan proses). Melalui [<https://www.kajianpustaka.com/2020/02/pengukuran-kinerja-pengertian-tujuan-syarat-model-dan-proses.html?m=1>]
- Sahir, Syafrida Hafni. 2021. *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA: Jogjakarta.

Setyobakti, Moh. Hudi & Murniati, Wahyuning. 2018. *MSDM bagi PERANGKAT DESA*. CV. Kreasindo Prima: Lumajang.

Sinambela, Lijan Poltak. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara: Jakarta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta: Bandung.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta: Bandung.

Tarjo, 2019. *Metode Penelitian*. Deepulish: Yogyakarta

Qomariah, Nurul. 2020. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. CV. PUSTAKA ABADI: Jember.