

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari pembahasan dan hasil penelitian pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi pada PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang mendapatkan kriteria penafsiran Cukup Baik. Artinya Kompensasi PT. Tiara Payung Putra ditanggapi “Cukup Baik” oleh responden. Dalam penelitian ini, pernyataan “Insentif yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan” mendapatkan respon dengan skor terendah, hal ini menunjukkan bahwa terdapat permasalahan dari insentif yang didapatkan oleh karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Tiara Payung Putra. Pernyataan “Saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya sebesar 1x gaji saya selama sebulan bekerja” mendapatkan skor yang rendah, hal ini menunjukkan bahwa besaran THR yang didapat oleh karyawan memiliki besaran yang berbeda bagi karyawan yang bekerja. Pernyataan “Saya mendapatkan tunjangan kecelakaan apabila saya mengalami kecelakaan ketika bekerja” mendapatkan skor yang rendah. Hal ini menunjukkan bahwa tunjangan kecelakaan mayoritas didapatkan oleh karyawan yang bersentuhan atau bersinggungan langsung dengan gas LPG. Pernyataan “Saya mendapatkan tunjangan kesehatan ketika saya bekerja di

perusahaan” mendapatkan skor yang rendah. Hal ini menunjukkan bahwa tunjangan kesehatan akan didapatkan oleh karyawan apabila karyawan tersebut telah resmi bekerja di perusahaan bukan dalam status magang.

2. Motivasi Kerja pada PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang mendapatkan kriteria penafsiran Cukup Baik. Artinya Motivasi Kerja karyawan PT. Tiara Payung Putra ditanggapi “Cukup Baik” oleh responden. Dalam penelitian ini, pernyataan “Saya mendapatkan perlakuan yang baik dari rekan kerja dan perusahaan” mendapatkan respon dengan skor terendah, hal ini menunjukkan bahwa dalam lingkup kerja karyawan masih terdapat faktor senioritas yang memberikan perlakuan berbeda terhadap sesama karyawan. Pernyataan “Saya mendapat bonus apabila kinerja saya dalam bekerja terbilang memuaskan” mendapatkan skor terendah, hal ini menunjukkan bahwa perusahaan memberikan bonus bagi karyawannya tetapi tidak semua mendapatkan bonus ketika pekerjaan yang mereka lakukan terbilang memuaskan. Pernyataan “Saya mendapat jaminan keselamatan kerja dari perusahaan” mendapatkan skor rendah. Hal ini menunjukkan bahwa tidak semua mendapatkan jaminan keselamatan kerja, hal ini dirasakan oleh kenek tambahan yang bekerja diluar dari perusahaan.
3. Kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang mendapatkan kriteria penafsiran Cukup Baik. Artinya Kinerja karyawan PT. Tiara Payung Putra ditanggapi “Cukup Baik” oleh responden. Dalam hal ini, pernyataan “Saya telah bekerja di perusahaan ini lebih dari 5 tahun” mendapatkan skor terendah, hal ini menunjukkan bahwa terdapat

karyawan yang bekerja di bawah 5 tahun sementara sisanya sudah bekerja lebih dari 5 tahun. Pernyataan “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan” mendapatkan skor rendah. Hal ini menunjukkan bahwa banyak target pekerjaan yang tidak dapat selesai sesuai dengan target perusahaan. Pernyataan “Saya berperan serta dengan baik dalam menjalani pekerjaan saya selama ini” mendapatkan skor rendah, hal ini menunjukkan bahwa Dalam beberapa situasi banyak karyawan yang individualis ketika bekerja selain memberatkan mereka secara tidak langsung dan juga memperlambat kinerja mereka.

4. Berdasarkan hasil perhitungan diketahui bahwa Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang, diantara kedua variabel X dalam penelitian ini, Kompensasi memiliki pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang diuraikan diatas, maka dapat disimpulkan saran-saran yang merupakan sumbangan pemikiran dari penulis berkaitan dengan obyek penelitian, sebagai berikut:

1. Untuk mengatasi permasalahan kompensasi karyawan PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang secara keseluruhan, perusahaan diharapkan memperhatikan tunjangan lembur terutama jika ada karyawan yang harus melaksanakan lembur ketika mengerjakan pekerjaannya. Kemudian perusahaan juga harus memperhatikan dengan seksama mengenai keanggotaan karyawan terkait asuransi kesehatan, asuransi jiwa maupun

asuransi ketenagakerjaan sebagai syarat perusahaan yang mengikuti aturan K3 dalam sistem ketenagakerjaan. Untuk menyelesaikan permasalahan dari pernyataan “yaitu Insentif yang saya dapatkan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan” perusahaan diharapkan memberikan insentif yang merata kepada setiap karyawannya terutama sesuai dengan pekerjaan yang telah dilakukan. Untuk mengatasi permasalahan pernyataan “Saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya sebesar 1x gaji saya selama sebulan bekerja” perusahaan diharapkan bersikap adil kepada setiap karyawan terutama dalam pemberian THR kepada karyawan. Untuk mengatasi permasalahan dari pernyataan “Saya mendapatkan tunjangan kesehatan ketika saya bekerja di perusahaan” perusahaan diharapkan memberikan tunjangan kesehatan kepada karyawannya meskipun kategori karyawan tersebut adalah karyawan baru.

2. Untuk mengatasi permasalahan motivasi karyawan PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang secara keseluruhan, perusahaan diharapkan memperhatikan dengan baik kebutuhan karyawan yang dibutuhkan sehingga ketika kebutuhan karyawan dapat terpenuhi maka motivasi kerja karyawan dapat meningkat. Untuk menyelesaikan permasalahan dari pernyataan “Saya mendapatkan perlakuan yang baik dari rekan kerja dan perusahaan” perusahaan diharapkan untuk selalu mengingatkan karyawannya untuk saling bekerja sama dan mengedepankan respek terhadap sesama karyawannya. Untuk mengatasi permasalahan dari pernyataan “Saya mendapat bonus apabila kinerja saya dalam bekerja

terbilang memuaskan”, perusahaan diharapkan untuk memberikan bonus yang adil kepada setiap karyawan yang pekerjaannya memuaskan. Untuk mengatasi permasalahan dari pernyataan “Saya mendapat jaminan keselamatan kerja dari perusahaan”

3. Untuk mengatasi permasalahan kinerja karyawan PT. Tiara Payung Putra Kabupaten Tangerang secara keseluruhan, perusahaan diharapkan meningkatkan kompensasi karyawan agar dapat meningkatkan motivasi kerja bagi karyawan sehingga kinerja karyawan dapat membaik dari sebelumnya. Untuk mengatasi permasalahan dari pernyataan “Saya telah bekerja di perusahaan ini lebih dari 5 tahun” perusahaan diharapkan memberikan tambahan pengarahan kepada karyawan baru agar dapat mengimbangi karyawan yang telah bekerja lebih dari 5 tahun. Untuk mengatasi permasalahan pernyataan “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan” perusahaan diharapkan menyesuaikan target pekerjaan dengan kemampuan karyawan serta kondisi di lapangan agar target pekerjaan dapat tercapai. Untuk mengatasi permasalahan dari pernyataan “Saya berperan serta dengan baik dalam menjalani pekerjaan saya selama ini” perusahaan diharapkan selalu mengingatkan kepada karyawan mengenai pentingnya kerjasama dan komunikasi antar karyawan.
4. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebaiknya perusahaan dapat memberikan kompensasi yang lebih baik lagi dari yang sebelumnya kepada setiap karyawan agar secara tidak langsung dapat meningkatkan motivasi

karyawan dalam bekerja sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dari sebelumnya. Hal ini dikarenakan Kompensasi memiliki pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan