

11	Pimpinan sebagai motivator selalu berperan dalam mengimplementasikan strategi untuk mengembangkan perusahaan.	194	Baik
12	Pimpinan sebagai motivator selalu berupaya dalam menerapkan strategi pengembangan perusahaan yang ia buat.	189	Baik
13	Sebagai kontroler, pimpinan selalu terlihat mengawasi pekerjaan setiap karyawannya.	196	Baik
14	Dalam menjalankan peran sebagai kontroler, pimpinan selalu jeli dalam melihat detail pekerjaan dari karyawannya.	214	Sangat Baik
15	Sebagai kontroler pimpinan selalu memilih pegawai dengan kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan yang akan diberikan.	206	<b>Sangat Baik</b>
16	Berperan sebagai kontroler, pimpinan mampu mengukur kemampuan pegawai dengan pekerjaan yang diberikan.	198	Sangat Baik
	<b>Rata-Rata</b>	<b>192.56</b>	<b>Baik</b>

Sumber: Pengolahan Data, 2018.

Berdasarkan tabel pada 4.22 didapatkan hasil penilaian responden terhadap gaya kepemimpinan pada Malaka Hotel Bandung dengan jumlah skor rata-rata sebesar **192,56**. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa responden memiliki penilaian yang *Baik* terhadap gaya kepemimpinan pada Malaka Hotel Bandung.

#### 4.4.1.2 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan

Dari hasil penyebaran kuesioner kepada 47 responden, dimana dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah karyawan Malaka Hotel Bandung, berdasarkan hasil kuesioner dari variabel kinerja karyawan maka deskripsi tanggapan responden dapat dijelaskan seperti berikut ini:

**Tabel 4.23**  
**Tanggapan responden mengenai:**  
**Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan**

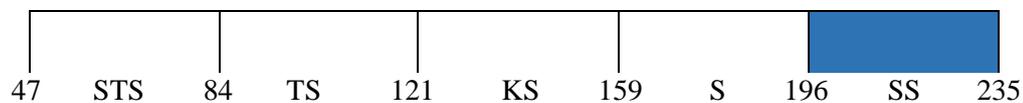
Alternatif Jawaban	Bobot	Frekuensi	Persentase (%)	Skor Kumulatif
Sangat Setuju	5	21	45%	105

Setuju	4	18	38%	72
Kurang Setuju	3	8	17%	24
Tidak Setuju	2	0	0%	0
Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
<b>Total</b>		<b>47</b>	<b>100%</b>	<b>201</b>

Sumber: Pengolahan Data, 2018.

Berdasarkan tabel 4.23 tanggapan responden mengenai: Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan, yang menyatakan sangat setuju sebanyak 21 (45%) responden, yang menyatakan setuju sebanyak 18 (38%) responden, dan yang menyatakan kurang setuju sebanyak 8 (17%) responden.

Dari hasil tanggapan responden dapat dikategorikan dalam bentuk pembobotan berikut ini:



Berdasarkan analisis diatas dapat disimpulkan bahwa responden berpendapat sangat setuju mengenai: Semua pekerjaan yang diselesaikan sudah sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.

**Tabel 4.24**  
Tanggapan responden mengenai:  
Kualitas hasil pekerjaan diselesaikan sesuai dengan standar yang ada

Alternatif Jawaban	Bobot	Frekuensi	Persentase (%)	Skor Kumulatif
Sangat Setuju	5	0	0%	0
Setuju	4	19	40%	76
Kurang Setuju	3	8	17%	24
Tidak Setuju	2	20	43%	40
Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0