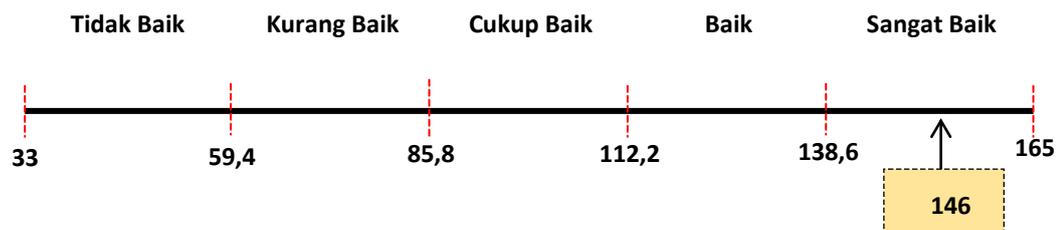


sekitar 6,1%, yang menjawab sesuai sebanyak 15 orang atau sekitar 45,5%, yang menjawab sangat sesuai sebanyak 16 orang atau 48,5%.

Dari hasil tanggapan diatas, maka peneliti menggambarkan hasil tanggapan dalam bentuk pembobotan sebagai berikut:



Berdasarkan hasil tanggapan diatas, maka perolehan skor kumulatif adalah sebesar 146 termasuk dalam kategori sangat baik, artinya Adanya penghargaan terhadap prestasi kerja berada pada kategori sangat baik.

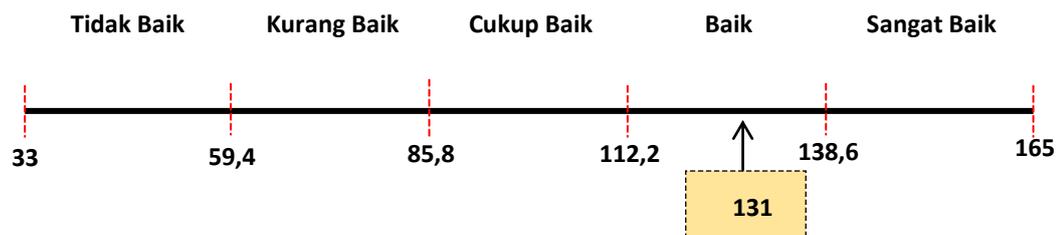
Tabel 4.12
Kesesuaian kebijakan perusahaan
X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	Skor Kumulatif
Valid	Kurang Sesuai	2	6,1	6,1	6,1	4
	Cukup Sesuai	6	18,2	18,2	24,2	18
	Sesuai	16	48,5	48,5	72,7	64
	Sangat Sesuai	9	27,3	27,3	100,0	45
	Total	33	100,0	100,0		131

Berdasarkan tabel 4.12 diatas, dapat dilihat bahwa hasil tanggapan responden mengenai “Kesesuaian kebijakan perusahaan” dengan jawaban dari responden yang menjawab kurang sesuai sebanyak 2 orang atau sekitar 6,1%, yang menjawab cukup sesuai sebanyak 6 orang atau sekitar 18,2%, yang

menjawab sesuai sebanyak 16 orang atau 48,5% dan yang menjawab sangat sesuai sebanyak 9 orang atau 27,3%.

Dari hasil tanggapan diatas, maka peneliti menggambarkan hasil tanggapan dalam bentuk pembobotan sebagai berikut:



Berdasarkan hasil tanggapan diatas, maka perolehan skor kumulatif adalah sebesar 131 termasuk dalam kategori baik, artinya Kesesuaian kebijakan perusahaan berada pada kategori baik.

Tabel 4.13
Kesesuaian penyeliaan terhadap karyawan

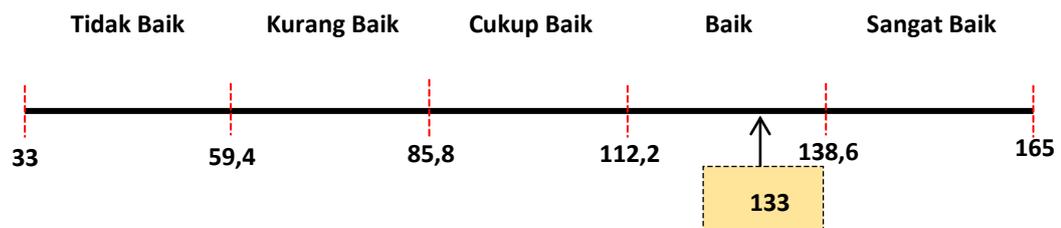
X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	Skor Kumulatif
Valid	Kurang Sesuai	1	3,0	3,0	3,0	2
	Cukup Sesuai	4	12,1	12,1	15,2	12
	Sesuai	21	63,6	63,6	78,8	84
	Sangat Sesuai	7	21,2	21,2	100,0	35
	Total	33	100,0	100,0		133

Berdasarkan tabel 4.13 diatas, dapat dilihat bahwa hasil tanggapan responden mengenai “Kesesuaian penyeliaan terhadap karyawan” dengan jawaban dari responden yang menjawab kurang sesuai sebanyak 1 orang atau sekitar 3%, yang menjawab cukup sesuai sebanyak 4 orang atau sekitar 12,1%, yang

menjawab sesuai sebanyak 21 orang atau 63,6% dan yang menjawab sangat sesuai sebanyak 7 orang atau 21,2%.

Dari hasil tanggapan diatas, maka peneliti menggambarkan hasil tanggapan dalam bentuk pembobotan sebagai berikut:



Berdasarkan hasil tanggapan diatas, maka perolehan skor kumulatif adalah sebesar 133 termasuk dalam kategori baik, artinya Kesesuaian penyeliaan terhadap karyawan pada kategori baik.

Tabel 4.14
Kesesuaian gaji dengan beban pekerjaan

X1.8						
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	Skor Kumulatif
Valid	Kurang Sesuai	7	21,2	21,2	21,2	14
	Cukup Sesuai	6	18,2	18,2	39,4	18
	Sesuai	13	39,4	39,4	78,8	52
	Sangat Sesuai	7	21,2	21,2	100,0	35
	Total	33	100,0	100,0		119

Berdasarkan tabel 4.14 diatas, dapat dilihat bahwa hasil tanggapan responden mengenai “Kesesuaian gaji dengan beban pekerjaan” dengan jawaban dari responden yang menjawab kurang sesuai sebanyak 7 orang atau sekitar 21,2%, yang menjawab cukup sesuai sebanyak 6 orang atau sekitar 18,2%, yang