

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang diselaraskan dengan permasalahan yang diteliti, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif variabel Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Tasikmalaya adalah sebagai berikut:
 - a. Dari perhitungan di atas terhadap tanggapan responden atas Lingkungan Kerja pada PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Tasikmalaya adalah mendapatkan jumlah skor rekapitulasi total skor sebesar 1308. Hal ini termasuk kepada kategori cukup baik. Dari hasil penelitian di atas bahwa variabel Lingkungan Kerja menunjukkan dalam klasifikasi cukup baik berarti bahwa lingkungan kerja PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Tasikmalaya sudah ideal dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan.
 - b. Dari perhitungan di atas terhadap tanggapan responden atas Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Tasikmalaya adalah mendapatkan jumlah skor rekapitulasi total skor sebesar 1441. Hal ini termasuk kepada kategori cukup baik. Dari hasil penelitian di atas bahwa variabel Kepuasan Kerja Karyawan menunjukkan dalam klasifikasi cukup

baik berarti bahwa Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Tasikmalaya cukup baik.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh secara terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat memberi manfaat yang berguna diantaranya :

1. Lingkungan kerja non fisik yang ada di instansi dapat ditingkatkan dengan berbagai cara seperti dengan mengadakan kegiatan rekreasi bersama antar pegawai, diantaranya melakukan kegiatan olahraga bersama antar pegawai demi menjaga kekompakan dan keharmonisan antar pegawai maupun antara pegawai dengan atasan, sedangkan lingkungan kerja fisik dengan melakukan perbaikan fasilitas kantor agar pegawai maupun tamu nyaman berada di kantor.
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, disarankan agar hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru terkait dengan variabel Kepuasan Kerja Karyawan.