

## **BAB V**

### **B KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang telah diolah mengenai pengaruh Pengawasan terhadap kinerja karyawan pada kantor Kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengawasan pada Kantor Kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya termasuk kedalam katagori cukup baik, artinya pelaksanaan pengawasan terhadap karyawan cukup baik.
2. Kinerja karyawan pada Kantor kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya termasuk katagori baik, artinya kinerja karyawan Kecamatan Kawalu baik.
3. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada kantor Kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya. Dengan demikian semakin tinggi tingkat pengawasan yang dilakukan maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan intansi atau lembaga.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

Bagi lembaga/intansi Kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya, Akan sangat lebih baik jika pimpinan lebih tegas terhadap karyawannya, dan juga dalam menjalankan kebijakan yang sudah disepakati.

1. Bagi karyawan Kantor Kecamatan Kawalu Kota Tasikmalaya, sebaiknya saling memahami karakter satu sama lainnya, agar tercipta kerjasama yang lebih harmonis, tingkatkan kualitas bekerja, tingkatkan pelayanan terhadap masyarakat dengan 3S (salam, senyum dan sapa), berikan pelayanan yang baik cepat tepat dan efisien terhadap kebutuhan masyarakat.
2. Bagi peneliti. Gunakan waktu dengan benar meneliti bukan berarti untuk mencari kesalahan yang terhalangi melainkan meneliti untuk mencari solusi.