

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Kemudian dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten. Hasil dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel valid dan reliabel.

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan jawaban responden maka dapat diketahui bahwa Motivasi di PT. Sinar Sosro Tasikmalaya secara umum memperoleh nilai baik.
2. Berdasarkan jawaban responden maka dapat diketahui bahwa Kinerja karyawan di PT. Sinar Sosro Tasikmalaya secara umum variabel memperoleh nilai baik.
3. Hasil Pengujian t telah membuktikan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja karyawan di PT. Sinar Sosro Cabang Tasikmalaya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagi Karyawan

Karyawan PT. Sinar Sosro Cabang Tasikmalaya dapat lebih meningkatkan kinerja dalam pekerjaan yang lebih menitik beratkan kepada motivasi yang diberikan atasan atau motivasi dalam diri sendiri untuk pekerjaan. Dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan PT. Sinar Sosro Cabang Tasikmalaya diperoleh data bahwa karyawan merasa motivasi dari atasan dan dari diri sendiri sudah baik. Sehingga dengan adanya motivasi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan yang dapat memberikan dampak positif terhadap perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil Uji determinasi menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan, karena dengan semakin baik Kinerja Karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi target perusahaan